



Exp. 822/2026

ACTA N.º 3 DE LA COMISIÓN DE VALORACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DE 4 PUESTOS DE ADMINISTRATIVO/A DE ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL AYUNTAMIENTO DE MURO DE ALCOY, MEDIANTE CONCURSO ABIERTO A OTRAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.

En Muro de Alcoy, siendo las 09:30 horas del día 9 de septiembre de 2026, se reúnen en las Dependencias del Ayuntamiento de Muro de Alcoy, placeta Molina, 4, los miembros de la Comisión de Valoración del proceso selectivo de referencia:

Presidente: Manuel Antonio Molla Torregrosa
Secretario: Manuel Ignacio Alfonso Delgado
Vocal 1: M.^a Luz Pastor Fullana
Vocal 2: M.^a Luz Jordá Domínguez
Vocal 3: Érica Boronat Rebagliato

Al existir quórum suficiente se da por constituida la Comisión de Valoración.

Primero.- En virtud de los requerimientos de subsanación efectuados a dos de las aspirantes:

1.- La Sra. María Pilar Espinós Crespo, no ha presentado ningún documento ni efectuado alegación alguna, por lo que no habiendo acreditado su condición de administrativa de administración general, funcionaria de carrera, queda excluida del procedimiento y no se procede a la valoración de ningún mérito.

2.- Por su parte la Sra. María Josefa Juan Pinter, ha atendido el requerimiento y presentado la documentación requerida, por lo que seguidamente se procede a la valoración de sus méritos:

MARÍA JOSEFA JUAN PINTER**A) ANTIGÜEDAD Y PERTENENCIA AL CUERPO****1.- Antigüedad en las distintas administraciones Públicas**

Administración: (0,10 puntos/mes (máximo 8 puntos)	meses	puntos	
Ajuntament d'Aielo de Malferit	576	57,6	8

2.- Tiempo de servicios prestados en el cuerpo/escala

Administración: (0,20 puntos/mes (máximo 12 puntos)	meses	puntos	
Ajuntament d'Aielo de Malferit	288	57,6	12

Puntuación máxima: 20 puntos	TOTAL	20
------------------------------	--------------	-----------





MARIA LUZ JORDA DOMINGUEZ (4 de 5)
DNI: 3092026
DNI: 3092026
HASH: 9f64331261c5195b3a1239bc66e1ea



Elisa Boronat Rebajillo (5 de 5)
DNI: 3092026
DNI: 3092026
HASH: 142853ca074af2aeef08e9e7db87426a

B) GRADO DE DESARROLLO PERSONAL	puntos	
a) Grado Personal igual o superior al del puesto: 6 puntos		
b) Grado personal inferior al del puesto: 3 puntos		
No acredita		
Puntuación máxima: 6 puntos	TOTAL	0

C) FORMACIÓN (máximo 10 puntos)		
1.- Otras titulaciones académicas (0,5 por título)	puntos	
Puntuación máxima: 2 puntos	TOTAL	
2.- Cursos de formación		
a) Cursos de 100 o más horas: (2,5 puntos/curso)	puntos	
Gestión del Sistema Tributario Local		2,5
b) Cursos de 75 a 99 horas: (2 puntos /curso)		
Curso avanzado para promoción interna del grupo D al C		2
Contratación en las administraciones públicas		2
c) Cursos de 50 a 74 horas: (1,5 puntos/curso)		
d) Cursos de 25 a 49 horas: (1 punto/curso)		
e) Cursos de 15 a 24 horas: (0,5 puntos/curso)		
El Presupuesto de las entidades locales		0,5
f) Cursos hasta 14 horas: (0,15 puntos/curso)		
Contabilidad informatizada: procesos de cierre, rendición ...		0,15
OBSERVACIÓN: No se valoran mas cursos por haber llegado a la puntuación máxima en		





este apartado

Puntuación máxima: 6 puntos	TOTAL	6
-----------------------------	--------------	----------

3.- Valenciano**puntos**- A1: 0,05 puntos- A2: 0,15 puntos- B1: 0,25 puntos

0,25

- B2: 0,50 puntos- C1: 0,75 puntos- C2: 1 punto

Puntuación máxima: 1 puntos

TOTAL**0,25****4.- Idiomas comunitarios****puntos**C2: 1 puntoC1: 0,75 puntosB2: 0,50 puntosB1: 0,25 puntosA2: 0,15 puntos

Puntuación máxima: 1 puntos

TOTAL

D) DESEMPEÑO COMO FUNCIONARIO DE CARRERA DE PUESTO DE IGUAL O SUPERIOR NIVEL COMPETENCIAL (0,10 puntos/mes)

meses

puntos**Ajuntament d'Aielo de Malferit**

288

28,8

Puntuación máxima: 4 puntos

TOTAL**4****PUNTUACIÓN TOTAL****30,25**

Segundo.- Se da cuenta del escrito presentado por Jorge Valcarcel Ripoll mediante el que presenta su renuncia expresa a seguir participando en el concurso de provisión por renuncia voluntaria y pérdida de su condición de funcionario de carrera, llevada a cabo en su administración de origen.

En este sentido, las bases de la convocatoria establecen:

“DÉCIMA.- Desistimiento y renuncia

1.- El personal que participe voluntariamente en un concurso de méritos podrá desistir de la totalidad de la solicitud de participación en el mismo, antes de que finalice el plazo de





presentación de solicitudes, salvo que en la convocatoria se indique otra fecha posterior.

2.- No surtirá efecto alguno la renuncia al puesto adjudicado por el concurso salvo que, antes de finalizar el plazo de toma de posesión, se obtenga otro puesto por resolución de una convocatoria concurrente, tanto de concurso como de libre designación. En este caso, dentro de dicho plazo se deberá optar por uno de los puestos de trabajo adjudicados, entendiéndose que renuncia al resto de puestos adjudicados en las convocatorias concurrentes.

A estos efectos, se entiende que dos convocatorias son concurrentes cuando en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación de una de ellas, no se hubiera publicado la resolución de adjudicación de la otra.

3.- Asimismo, podrá desistirse de la participación en el concurso o renunciarse al puesto adjudicado cuando transcurran más de nueve meses entre la convocatoria y la resolución del concurso.”

La Comisión de valoración acuerda requerir al Sr. Jorge Valarcel Ripoll, para que acredite documentalmente la pérdida de la condición de funcionario alegada.

Tercero.- Una vez valorados todos los aspirantes, los resultados provisionales otorgados a cada uno de ellos, son los siguientes:

MÓNICA BENÍTEZ CÁRCELES

A) ANTIGÜEDAD Y PERTENENCIA AL CUERPO

1.- Antigüedad en las distintas administraciones Públicas

Administración: (0,10 puntos/mes (máximo 8 puntos)	meses	Puntos 8
Ayuntamiento Alcoy	134	13,4
Ayuntamiento Villena	2	0,2

2.- Tiempo de servicios prestados en el cuerpo/escala

Administración: (0,20 puntos/mes (máximo 12 puntos)	meses	Puntos 12
Ayuntamiento Alcoy	74	14,8
Ayuntamiento Villena	2	0,4

Total

Puntuación máxima: 20 puntos

TOTAL

20

B) GRADO DE DESARROLLO PERSONAL

puntos

a) Grado Personal igual o superior al del puesto: 6 puntos

b) Grado personal inferior al del puesto: 3 puntos

No acredita

Puntuación máxima: 6 puntos

TOTAL

0



**C) FORMACIÓN (máximo 10 puntos)****1.- Otras titulaciones académicas (0,5 por título)****puntos**

No acredita

Puntuación máxima: 2 puntos

TOTAL**0****2.- Cursos de formación**a) Cursos de 100 o más horas: (2,5 puntos/cursu)**puntos**b) Cursos de 75 a 99 horas: (2 puntos /cursu)c) Cursos de 50 a 74 horas: (1,5 puntos/cursu)**Régimen jurídico derechos digitales**

1,5

La E-contratación

1,5

Innovación en la admón. pública

1,5

d) Cursos de 25 a 49 horas: (1 punto/cursu)**Transformación Digital...**

1

Responsabilidad en materia infracciones y delitos...

1

e) Cursos de 15 a 24 horas: (0,5 puntos/cursu)**Simplificación administrativa**

0,5

f) Cursos hasta 14 horas: (0,15 puntos/cursu)**OBSERVACIÓN: No se valoran mas cursos por haber llegado a la puntuación máxima en este apartado**

Puntuación máxima: 6 puntos

TOTAL**6****3.- Valenciano****puntos**- A1: 0,05 puntos- A2: 0,15 puntos- B1: 0,25 puntos



AJUNTAMENT DE LA VILA DE MURO

- B2: 0,50 puntos		
- C1: 0,75 puntos	0,75	
- C2: 1 punto		
Puntuación máxima: 1 puntos	TOTAL	0,75
4.- Idiomas comunitarios	puntos	
C2: 1 punto	No acredita	
C1: 0,75 puntos		
B2: 0,50 puntos		
B1: 0,25 puntos		
A2: 0,15 puntos		
Puntuación máxima: 1 puntos	TOTAL	0

D) DESEMPEÑO COMO FUNCIONARIO DE CARRERA DE PUESTO DE IGUAL O SUPERIOR NIVEL COMPETENCIAL (0,10 puntos/mes)	meses	puntos	
Ayuntamiento Villena	2	0,2	
Puntuación máxima: 4 puntos	TOTAL		0,2

PUNTUACIÓN TOTAL	26,95
-------------------------	--------------

RAFAEL LUÍS CANALEJAS VALENCIANO

A) ANTIGÜEDAD Y PERTENENCIA AL CUERPO		
1.- Antigüedad en las distintas administraciones Públicas		
Administración: (0,10 puntos/mes (máximo 8 puntos))	meses	Puntos 8
Ayuntamiento Alcoy	270	27
2.- Tiempo de servicios prestados en el cuerpo/escala		
Administración: (0,20 puntos/mes (máximo 12 puntos))	meses	Puntos 12
Ayuntamiento Alcoy	238	47,6





Puntuación máxima: 20 puntos	TOTAL	20
------------------------------	--------------	-----------

B) GRADO DE DESARROLLO PERSONAL	puntos	
a) Grado Personal igual o superior al del puesto: 6 puntos	No acredita	
b) Grado personal inferior al del puesto: 3 puntos	No acredita	
Puntuación máxima: 6 puntos	TOTAL	0

C) FORMACIÓN (máximo 10 puntos)		
1.- Otras titulaciones académicas (0,5 por título)	puntos	
Técnico superior en salud ambiental	0,5	
Puntuación máxima: 2 puntos	TOTAL	0,5
2.- Cursos de formación		
a) Cursos de 100 o más horas: (2,5 puntos/curso)	puntos	
b) Cursos de 75 a 99 horas: (2 puntos /curso)		
Contratación en las administraciones públicas	2	
Prevención de riesgos laborales	2	
c) Cursos de 50 a 74 horas: (1,5 puntos/curso)		
d) Cursos de 25 a 49 horas: (1 punto/curso)		
El patrimonio de las entidades locales	1	
Estudio y análisis de la Ley 38/2023, genral de subvenciones	1	
e) Cursos de 15 a 24 horas: (0,5 puntos/curso)		
Avanzado de Excel	0,5	
Los Servicios Públicos en la esfera local	0,5	
f) Cursos hasta 14 horas: (0,15 puntos/curso)		
OBSERVACIÓN: No se valoran mas cursos por		





haber llegado a la puntuación máxima en este apartado

Puntuación máxima: 6 puntos

TOTAL

6

3.- Valenciano

puntos

- A1: 0,05 puntos

- A2: 0,15 puntos

- B1: 0,25 puntos

- B2: 0,50 puntos

- C1: 0,75 puntos

- C2: 1 punto

1

Puntuación máxima: 1 puntos

TOTAL

1

4.- Idiomas comunitarios

puntos

C2: 1 punto

C1: 0,75 puntos

B2: 0,50 puntos

B1: 0,25 puntos

A2: 0,15 puntos

No acredita

Puntuación máxima: 1 puntos

TOTAL

0

D) DESEMPEÑO COMO FUNCIONARIO DE CARRERA DE PUESTO DE IGUAL O SUPERIOR NIVEL COMPETENCIAL (0,10 puntos/mes)

meses

puntos

No acredita

Puntuación máxima: 4 puntos

TOTAL

0

**PUNTUACIÓN
TOTAL**

27,5

JOSE LUIS GARRIDO BLANQUER

A) ANTIGÜEDAD Y PERTENENCIA AL CUERPO

1.- Antigüedad en las distintas administraciones Públicas

Administración: (0,10 puntos/mes (máximo 8 puntos))

meses

puntos





Adm. Gral. del Estado	24	2,4
2.- Tiempo de servicios prestados en el cuerpo/escala		
Administración: (0,20 puntos/mes (máximo 12 puntos))	meses	puntos
No se valoran por no pertenecer a la administración local		
Puntuación máxima: 20 puntos	TOTAL	2,4

B) GRADO DE DESARROLLO PERSONAL	puntos
a) Grado Personal igual o superior al del puesto: 6 puntos	
b) Grado personal inferior al del puesto: 3 puntos	Nivel 16
	3
Puntuación máxima: 6 puntos	TOTAL
	3

C) FORMACIÓN (máximo 10 puntos)	
1.- Otras titulaciones académicas (0,5 por título)	puntos
Puntuación máxima: 2 puntos	TOTAL
	0

2.- Cursos de formación	
a) Cursos de 100 o más horas: (2,5 puntos/curso)	puntos
b) Cursos de 75 a 99 horas: (2 puntos /curso)	
c) Cursos de 50 a 74 horas: (1,5 puntos/curso)	
d) Cursos de 25 a 49 horas: (1 punto/curso)	
Microsoft word 365	1
Aplicación del Reglamento General protección de datos	1
Acogida personal de nuevo ingreso	1
Campaña de IRPF 2024	1





e) Cursos de 15 a 24 horas: (0,5 puntos/curso)

Certificados electrónicos (Conceptos básicos)...

0,5

Ley de contratos del sector público

0,5

Seguridad social en línea ...

0,5

Aplicaciones corporativas aplicadas a la gestión TPRE ...

0,5

f) Cursos hasta 14 horas: (0,15 puntos/curso)

OBSERVACIÓN: No se valoran mas cursos por haber llegado a la puntuación máxima en este apartado

Puntuación máxima: 6 puntos

TOTAL**6**

3.- Valenciano

puntos

- A1: 0,05 puntos

No acredita

- A2: 0,15 puntos

- B1: 0,25 puntos

- B2: 0,50 puntos

- C1: 0,75 puntos

- C2: 1 punto

Puntuación máxima: 1 puntos

TOTAL**0**

4.- Idiomas comunitarios

puntos

C2: 1 punto

No acredita

C1: 0,75 puntos

B2: 0,50 puntos

B1: 0,25 puntos

A2: 0,15 puntos

Puntuación máxima: 1 puntos

TOTAL**0**

D) DESEMPEÑO COMO FUNCIONARIO DE CARRERA DE PUESTO DE IGUAL O SUPERIOR NIVEL COMPETENCIAL (0,10 puntos/mes)

meses

puntos

No acredita



Puntuación máxima: 4 puntos	TOTAL	0
-----------------------------	--------------	----------

PUNTUACIÓN TOTAL	11,4
-------------------------	-------------

JOAQUÍN LAURÍ MATA

A) ANTIGÜEDAD Y PERTENENCIA AL CUERPO		
1.- Antigüedad en las distintas administraciones Públicas		
Administración: (0,10 puntos/mes (máximo 8 puntos)	Meses	Puntos 4,3
Ayuntamiento Onil	36	3,6
Ayuntamiento Mutxamel	2	0,2
Ayuntamiento Mutxamel	5	0,5
2.- Tiempo de servicios prestados en el cuerpo/escala		
Administración: (0,20 puntos/mes (máximo 12 puntos)	Meses	Puntos 8,6
Ayuntamiento Onil	36	7,2
Ayuntamiento Mutxamel	2	0,4
Ayuntamiento Mutxamel	5	1
Puntuación máxima: 20 puntos	TOTAL	12,9

B) GRADO DE DESARROLLO PERSONAL	puntos
a) Grado Personal igual o superior al del puesto: 6 puntos	No acredita
b) Grado personal inferior al del puesto: 3 puntos	
Puntuación máxima: 6 puntos	TOTAL
	0

C) FORMACIÓN (máximo 10 puntos)	
1.- Otras titulaciones académicas (0,5 por título)	puntos
	No acredita
Puntuación máxima: 2 puntos	TOTAL
	0



**2.- Cursos de formación**

a) Cursos de 100 o más horas: (2,5 puntos/curso)

puntos

b) Cursos de 75 a 99 horas: (2 puntos /curso)

c) Cursos de 50 a 74 horas: (1,5 puntos/curso)

Word aplicado a la administración pública

1,5

Gestión Presupuestaria Online

1,5

d) Cursos de 25 a 49 horas: (1 punto/curso)

Procedimiento administrativo Online

1

Calc básico

1

writer bàsico

1

e) Cursos de 15 a 24 horas: (0,5 puntos/curso)

Conceptos fundamentales sobre innovación pública

0,5

f) Cursos hasta 14 horas: (0,15 puntos/curso)

OBSERVACIÓN: No se valoran mas cursos por haber llegado a la puntuación máxima en este apartado

Puntuación máxima: 6 puntos

TOTAL**6****3.- Valenciano****puntos**

- A1: 0,05 puntos

- A2: 0,15 puntos

- B1: 0,25 puntos

- B2: 0,50 puntos

- C1: 0,75 puntos

- C2: 1 punto

0,75

Puntuación máxima: 1 puntos

TOTAL**0,75****4.- Idiomas comunitarios****puntos**

C2: 1 punto

No aredita





AJUNTAMENT DE LA VILA DE MURO

C1: 0,75 puntos

B2: 0,50 puntos

B1: 0,25 puntos

A2: 0,15 puntos

Puntuación máxima: 1 puntos

TOTAL

0

D) DESEMPEÑO COMO FUNCIONARIO DE CARRERA DE PUESTO DE IGUAL O SUPERIOR NIVEL COMPETENCIAL (0,10 puntos/mes)

meses

puntos

No acredita

Puntuación máxima: 4 puntos

TOTAL

0

**PUNTUACIÓN
TOTAL**

19,65

MARÍA REYES MIRALLES SILVESTRE

A) ANTIGÜEDAD Y PERTENENCIA AL CUERPO

1.- Antigüedad en las distintas administraciones Públicas

Administración: (0,10 puntos/mes (máximo 8 puntos)

meses

Puntos 8

Ayuntamiento Alcoy

34

3,4

Generalitat Valenciana

142

14,2

2.- Tiempo de servicios prestados en el cuerpo/escala

Administración: (0,20 puntos/mes (máximo 12 puntos)

Meses

Puntos 6,8

Ayuntamiento Alcoy

34

6,8

Puntuación máxima: 20 puntos

TOTAL

14,8

B) GRADO DE DESARROLLO PERSONAL

puntos

a) Grado Personal igual o superior al del puesto: 6 puntos

b) Grado personal inferior al del puesto: 3 puntos

No acredita





Puntuación máxima: 6 puntos	TOTAL	0
-----------------------------	--------------	----------

C) FORMACIÓN (máximo 10 puntos)	
1.- Otras titulaciones académicas (0,5 por título)	puntos No acredita
Puntuación máxima: 2 puntos	TOTAL 0
2.- Cursos de formación	
a) Cursos de 100 o más horas: (2,5 puntos/curso)	puntos
b) Cursos de 75 a 99 horas: (2 puntos /curso)	
c) Cursos de 50 a 74 horas: (1,5 puntos/curso)	
Derechos y Deberes de los EEPP, con especial ...	1,5
d) Cursos de 25 a 49 horas: (1 punto/curso)	
Administració Electrònica en la nova llei de procediment	1
Gestión del conocimiento en la Adm. Pública	1
Procesador de textos	1
e) Cursos de 15 a 24 horas: (0,5 puntos/curso)	
Básico de protección de datos	0,5
Formación inicial en prevención de riesgos laborales	0,5
Gestión con Temas	0,5
Perspectiva de género en la dministración	0,5
Atención a la ciudadanía en las nuevas OAMR	0,5
f) Cursos hasta 14 horas: (0,15 puntos/curso)	
OBSERVACIÓN: No se valoran mas cursos por haber llegado a la puntuación máxima en este apartado	





Puntuación máxima: 6 puntos	TOTAL	6
3.- Valenciano	puntos	
- A1: 0,05 puntos		
- A2: 0,15 puntos		
- B1: 0,25 puntos		
- B2: 0,50 puntos		
- C1: 0,75 puntos		
- C2: 1 punto		1
Puntuación máxima: 1 puntos	TOTAL	1
4.- Idiomas comunitarios	puntos	
C2: 1 punto		
C1: 0,75 puntos		
B2: 0,50 puntos		0,5
B1: 0,25 puntos		0,75
A2: 0,15 puntos		
Puntuación máxima: 1 puntos	TOTAL	1

D) DESEMPEÑO COMO FUNCIONARIO DE CARRERA DE PUESTO DE IGUAL O SUPERIOR NIVEL COMPETENCIAL (0,10 puntos/mes)	meses	puntos	
Puntuación máxima: 4 puntos	TOTAL		0

PUNTUACIÓN TOTAL	22,8
-------------------------	-------------

CRISTINA SEGURA COLOMINA

A) ANTIGÜEDAD Y PERTENENCIA AL CUERPO		
1.- Antigüedad en las distintas administraciones Públicas		
Administración: (0,10 puntos/mes (máximo 8 puntos))	Meses	Puntos 8
Ayuntamiento Alcoy	249	24,9



**2.- Tiempo de servicios prestados en el cuerpo/escala**

Administración: (0,20 puntos/mes (máximo 12 puntos))	Meses	Puntos 12	
Ayuntamiento Alcoy	227	45,4	
Puntuación máxima: 20 puntos		TOTAL	20

B) GRADO DE DESARROLLO PERSONAL	puntos	
a) Grado Personal igual o superior al del puesto: 6 puntos	Nivel 21	3
b) Grado personal inferior al del puesto: 3 puntos		
Puntuación máxima: 6 puntos	TOTAL	6

C) FORMACIÓN (máximo 10 puntos)		
1.- Otras titulaciones académicas (0,5 por título)	puntos	
	No acredita	
Puntuación máxima: 2 puntos	TOTAL	0

2.- Cursos de formación		
a) Cursos de 100 o más horas: (2,5 puntos/curso)	puntos	
b) Cursos de 75 a 99 horas: (2 puntos /curso)		
Ley 30/2007 de contratos del Sector Público		2
c) Cursos de 50 a 74 horas: (1,5 puntos/curso)		
Valencià llenguatge administratiu		1,5
Actualización legislativa en materia de régimen local		1,5
d) Cursos de 25 a 49 horas: (1 punto/curso)		
Procedimiento administrativo		1
e) Cursos de 15 a 24 horas: (0,5		





puntos/curso)

f) Cursos hasta 14 horas: (0,15 puntos/curso)

OBSERVACIÓN: No se valoran mas cursos por haber llegado a la puntuación máxima en este apartado

Puntuación máxima: 6 puntos

TOTAL

6

3.- Valenciano

- A1: 0,05 puntos

- A2: 0,15 puntos

- B1: 0,25 puntos

- B2: 0,50 puntos

- C1: 0,75 puntos

- C2: 1 punto

Puntuación máxima: 1 puntos

puntos

No acredita

TOTAL

0

4.- Idiomas comunitarios

C2: 1 punto

C1: 0,75 puntos

B2: 0,50 puntos

B1: 0,25 puntos

A2: 0,15 puntos

Puntuación máxima: 1 puntos

puntos

1

TOTAL

1

D) DESEMPEÑO COMO FUNCIONARIO DE CARRERA DE PUESTO DE IGUAL O SUPERIOR NIVEL COMPETENCIAL (0,10 puntos/mes)

meses

puntos

Ayuntamiento Alcoy

102

10,2

Puntuación máxima: 4 puntos

TOTAL

4

**PUNTUACIÓN
TOTAL**

37





JORGE VALCÁRCEL RIPOLL

A) ANTIGÜEDAD Y PERTENENCIA AL CUERPO

1.- Antigüedad en las distintas administraciones Públicas

Administración: (0,10 puntos/mes (máximo 8 puntos))	meses	Puntos 1,5
Ayuntamiento San Vicente del Raspeig	12	1,2
Ayuntamiento de Sax	2	0,2
Mancomunidad Servicios Sociales Marina Alta	1	0,1

2.- Tiempo de servicios prestados en el cuerpo/escala

Administración: (0,20 puntos/mes (máximo 12 puntos))	meses	Puntos 0,2
Mancomunidad Servicios Sociales Marina Alta	1	0,2

Puntuación máxima: 20 puntos

TOTAL

1,7

B) GRADO DE DESARROLLO PERSONAL

puntos

a) Grado Personal igual o superior al del puesto: 6 puntos

No acredita

b) Grado personal inferior al del puesto: 3 puntos

Puntuación máxima: 6 puntos

TOTAL

0

C) FORMACIÓN (máximo 10 puntos)

1.- Otras titulaciones académicas (0,5 por título)

puntos

No acredita

Puntuación máxima: 2 puntos

TOTAL

0

2.- Cursos de formación

a) Cursos de 100 o más horas: (2,5 puntos/curso)

puntos

b) Cursos de 75 a 99 horas: (2 puntos /curso)





c) Cursos de 50 a 74 horas: (1,5 puntos/curso)

Habilidades sociales y empleabilidad	1,5
--------------------------------------	-----

d) Cursos de 25 a 49 horas: (1 punto/curso)

Lenguaje inclusivo	1
Autoestima y autocontrol	1
Pensamiento positivo	1
Técnicas de Comunicación	1
Trabajo en Equipo	1

e) Cursos de 15 a 24 horas: (0,5 puntos/curso)

f) Cursos hasta 14 horas: (0,15 puntos/curso)

OBSERVACIÓN: No se valoran mas cursos por haber llegado a la puntuación máxima en este apartado

Puntuación máxima: 6 puntos

TOTAL

6

3.- Valenciano

puntos

- A1: 0,05 puntos

- A2: 0,15 puntos

- B1: 0,25 puntos

- B2: 0,50 puntos

- C1: 0,75 puntos

- C2: 1 punto

0,75

Puntuación máxima: 1 puntos

TOTAL

0,75

4.- Idiomas comunitarios

puntos

C2: 1 punto

C1: 0,75 puntos

B2: 0,50 puntos

B1: 0,25 puntos

A2: 0,15 puntos

0,25





AJUNTAMENT DE LA VILA DE MURO

Puntuación máxima: 1 puntos	TOTAL	0,25
-----------------------------	--------------	-------------

D) DESEMPEÑO COMO FUNCIONARIO DE CARRERA DE PUESTO DE IGUAL O SUPERIOR NIVEL COMPETENCIAL (0,10 puntos/mes)	meses	puntos	
		No acredita	
Puntuación máxima: 4 puntos		TOTAL	0

PUNTUACIÓN TOTAL	8,7
-------------------------	------------

MARÍA JOSEFA JUAN PINTER

A) ANTIGÜEDAD Y PERTENENCIA AL CUERPO

1.- Antigüedad en las distintas administraciones Públicas

Administración: (0,10 puntos/mes (máximo 8 puntos))	meses	puntos
Ajuntament d'Aielo de Malferit	576	57,6

8

2.- Tiempo de servicios prestados en el cuerpo/escala

Administración: (0,20 puntos/mes (máximo 12 puntos))	meses	puntos
Ajuntament d'Aielo de Malferit	288	57,6

12

Puntuación máxima: 20 puntos

TOTAL

20

B) GRADO DE DESARROLLO PERSONAL	puntos	
a) Grado Personal igual o superior al del puesto: 6 puntos		
b) Grado personal inferior al del puesto: 3 puntos		
No acredita		
Puntuación máxima: 6 puntos	TOTAL	0

C) FORMACIÓN (máximo 10 puntos)	
1.- Otras titulaciones académicas (0,5 por título)	puntos





Puntuación máxima: 2 puntos		TOTAL	
2.- Cursos de formación			
a) <u>Cursos de 100 o más horas: (2,5 puntos/curso)</u>		puntos	
Gestión del Sistema Tributario Local			2,5
b) <u>Cursos de 75 a 99 horas: (2 puntos /curso)</u>			
Curso avanzado para promoción interna del grupo D al C			2
Contratación en las administraciones públicas			2
c) <u>Cursos de 50 a 74 horas: (1,5 puntos/curso)</u>			
d) <u>Cursos de 25 a 49 horas: (1 punto/curso)</u>			
e) <u>Cursos de 15 a 24 horas: (0,5 puntos/curso)</u>			
El Presupuesto de las entidades locales			0,5
f) <u>Cursos hasta 14 horas: (0,15 puntos/curso)</u>			
Contabilidad informatizada: procesos de cierre, rendición ...			0,15
OBSERVACIÓN: No se valoran mas cursos por haber llegado a la puntuación máxima en este apartado			
Puntuación máxima: 6 puntos		TOTAL	6
3.- Valenciano		puntos	
<u>- A1: 0,05 puntos</u>			
<u>- A2: 0,15 puntos</u>			
<u>- B1: 0,25 puntos</u>			0,25
<u>- B2: 0,50 puntos</u>			
<u>- C1: 0,75 puntos</u>			
<u>- C2: 1 punto</u>			





AJUNTAMENT DE LA VILA DE MURO

Puntuación máxima: 1 puntos	TOTAL	0,25
4.- Idiomas comunitarios	puntos	
<u>C2: 1 punto</u>		
<u>C1: 0,75 puntos</u>		
<u>B2: 0,50 puntos</u>		
<u>B1: 0,25 puntos</u>		
<u>A2: 0,15 puntos</u>		
Puntuación máxima: 1 puntos	TOTAL	

D) DESEMPEÑO COMO FUNCIONARIO DE CARRERA DE PUESTO DE IGUAL O SUPERIOR NIVEL COMPETENCIAL (0,10 puntos/mes)	meses	puntos	
Ajuntament d'Aielo de Malferit	288	28,8	
Puntuación máxima: 4 puntos	TOTAL	4	

PUNTUACIÓN TOTAL	30,25
-------------------------	--------------

Cuarto.- De conformidad con las bases de la convocatoria la Comisión de Valoración emite la siguiente **Propuesta de adjudicación provisional de puestos:**

nº	Apellidos y nombre	Puntuación	Puesto
1	SEGURA COLOMINA, CRISTINA	37,00	RRHH
2	JUAN PINTER, MARÍA JOSEFA	30,25	PROECO
3	CANALEJAS VALENCIANO, RAFAEL LUIS	27,50	SECRETARÍA
4	BENITEZ CARCELES, MÓNICA	26,95	SERVICIOS SOCIALES

Quinto.- De conformidad con las bases de la convocatoria la Comisión de Valoración emite la siguiente **Propuesta de relación complementaria provisional:**

nº	Apellidos y nombre	Puntuación
5	MIRALLES SILVESTRE, MARÍA REYES	22,80
6	LAURÍ MATA, JOAQUÍN	19,65
7	GARRIDO BLANQUER, JOSÉ LUÍS	11,4
8	VALCARCEL RIPOLL, JORGE	8,7



Sexto.- De conformidad con lo previsto en las bases séptima y octava de la convocatoria, se acuerda publicar los resultados provisionales en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, concediendo a los concursantes un plazo de diez días hábiles, durante los cuales podrán formular las reclamaciones que estimen pertinentes en relación con la baremación.

Por último, se da por finalizada la sesión siendo las 10:43 horas del día 9 de septiembre de 2026, de lo que yo, el Secretario del Tribunal CERTIFICO y, en prueba de conformidad, se firma electrónicamente el acta por el conjunto de miembros del Tribunal enunciado en el encabezamiento.

(firmado digitalmente al margen)

