

ANEXO II

BAREMOS SELECCIÓN PROFESIONALES TERP

DIRECTOR/A	
REQUISITOS MÍNIMOS: Titulación Superior y CAP	
1.- TITULACIÓN ACADÉMICA	Máximo 0,5 puntos
1.1- Se valorará cualquier título académico oficial de igual o superior nivel al exigido para el desempeño del puesto de trabajo a proveer, con exclusión del que sea necesario para el acceso al mismo.	0,5
2.-EXPERIENCIA PROFESIONAL	Máximo 3 puntos
2.1-Por año de trabajo como director de ET ó CO ó TE. (No se computarán proyectos en los que el candidato no haya finalizado, simultaneando en el mismo año su participación en otros.)	0,5
2.2-Por año de trabajo en gestión y dirección de personal	0,3
2.3-Por año de trabajo como docente de ET/CO/TE o UPD	0,3
3.- CURSOS RELACIONADOS CON EL PUESTO (Excluido el CAP, que se considera requisito mínimo para que el candidato sea valorado)	Máximo 2 puntos
3.1-Por cada 100 horas o 10 créditos	0,3
4.- IDIOMA VALENCIANO Certificado de la Junta Qualificadora de Coneixements de València	Máximo 0,3 puntos
4.2-Elemental	0,1
4.3-Mitjà	0,2
4.4-Superior	0,3
5.- SITUACIÓN DE DESEMPLEO	Máximo 0,5 puntos
5.1.- Desempleados	0,5
6.- OTROS MÉRITOS	Máximo 2 puntos
6.1. Participación en grupos de trabajo SAI. 0,10 puntos por cada 25 horas (Máximo: 1,00 puntos)	
6.2. Participación en el Plan de Especialización docente de ETCOTE del SERVEF 0,10 puntos por cada 10 horas (Máximo: 1,00 puntos)	
7.- ENTREVISTA	Máximo 3,5 puntos
7.1-Actitud hacia el puesto	
7.2-Conocimiento del programa	
7.3-Iniciativas de dirección	
7.4-Iniciativas de inserción	
7.5-Conocimiento de la problemática laboral específica de la zona	
7.6-Iniciativas de seguridad e higiene en el trabajo	
7.7-Otras razones estimadas por la Comisión Mixta	

ARQUITECTO TÉCNICO	
REQUISITOS MÍNIMOS: Arquitectura Técnica/ Aparejador	
1.- TITULACIÓN ACADÉMICA	Máximo 0,5 puntos
1.1- Se valorará cualquier título académico oficial de igual o superior nivel al exigido para el desempeño del puesto de trabajo a proveer, con exclusión del que sea necesario para el acceso al mismo.	0,5
2.-EXPERIENCIA PROFESIONAL	Máximo 3 puntos
2.1-Por año de experiencia docente en ET ó CO ó TE. (No se computarán proyectos en los que el candidato no haya finalizado, simultaneando en el mismo año su participación en otros.)	0,5
2.2-Por cada 900 horas de experiencia docente en programas similares (FPO, TFIL, PGS, etc.)	0,3
2.3-Por año de experiencia no docente en la especialidad	0,1
3.- FORMACIÓN METODOLÓGICA	Máximo 1,5 puntos
Por cada 100 horas o 10 créditos	0,3
3.1- Especialización docente: Impartición	
3.2.- Formación de Formadores	
3.3.- Metodología didáctica	
3.4. -Especialización docente: Programación y Evaluación	
3.5.- Interacción didáctica	
3.6.- Planificación y diseño de programas de formación	
3.7.- Dirección de Procesos de aprendizaje	
3.8.- Evaluación del aprendizaje	
3.9.- Calidad e innovación en la formación	
3.10.- Formador Ocupacional	
3.11.- CAP	
4.-CURSOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON EL PUESTO	Máximo 1 puntos
4.1-Por cada 100 horas o 10 créditos	0,2
5.- IDIOMA VALENCIANO Certificado de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià	Máximo 0,3 puntos
5.2-Elemental	0,1
5.3-Mitjà	0,2
5.4-Superior	0,3
6.- SITUACIÓN DE DESEMPLEO	Máximo 0,5 puntos
6.1.- Desempleados	0,5
7.- OTROS MÉRITOS	Máximo 2 puntos
7.1. Participación en grupos de trabajo SAI. 0,10 puntos por cada 25 horas (Máximo: 1,00 puntos)	
7.2. Participación en el Plan de Especialización docente de ETCOTE del SERVEF 0,10 puntos por cada 10 horas (Máximo: 1,00 puntos)	
8.- ENTREVISTA	Máximo 3 puntos
8.1-Actitud hacia el puesto	
8.2-Conocimiento del programa	
8.3- Iniciativas de Inserción de los alumnos	
8.4-Metodología que utilizaría	
8.5-Iniciativas de seguridad e higiene en el trabajo	
8.6.-Evaluación de alumnos (conocimiento y actitudes)	
8.7.-Otras razones estimadas por la Comisión Mixta	

MONITOR/A	
REQUISITOS MÍNIMOS: Experiencia en la especialidad de al menos 12 meses como Oficial de 1ª	
1.- TITULACIÓN ACADÉMICA	Máximo 0,5 puntos
1.1-F.P. II / Ciclo grado superior en la especialidad	0,5
1.2-F.P. I / Ciclo grado medio en la especialidad	0,3
1.3- Graduado escolar	0,2
2.-EXPERIENCIA PROFESIONAL	Máximo 3 puntos
2.1-Por año de experiencia docente en ET, CO o TE. (No se computarán proyectos en los que el candidato no haya finalizado, simultaneando en el mismo año su participación en otros.)	0,5
2.2-Por cada 900 horas de experiencia docente en programas similares (FPO, TFIL, PGS, etc.)	0,3
2.3-Por año de experiencia no docente en la especialidad, excluidos los 12 meses considerados como requisito.	0,15
3.- FORMACIÓN METODOLÓGICA	Máximo 1,5 puntos
Por cada 100 horas o 10 créditos	0,3
3.1.- C.A.P.	
3.2.- Especialización docente: Impartición	
3.3.-Formación de Formadores	
3.4.-Metodología didáctica	
3.5.-Especialización docente: Programación y Evaluación	
3.6.-Interacción didáctica	
3.7.-Planificación y diseño de programas de formación	
3.8.-Dirección de Procesos de aprendizaje	
3.9.-Evaluación del aprendizaje	
3.10.-Calidad e innovación en la formación	
3.11.- Formador Ocupacional	
4.- CURSOS RELACIONADOS CON EL PUESTO	Máximo 1,4 puntos
4.1-Por cada Carné de Instalador Autorizado en la especialidad	0,50
4.2-Por cada 100 horas o 10 créditos en la especialidad	0,20
5.- IDIOMA VALENCIANO	Máximo 0,3 puntos
Certificado de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià	
5.2-Elemental	0,1
5.3-Mitjà	0,2
5.4-Superior	0,3
6.- SITUACIÓN DE DESEMPLEO	Máximo 0,5 puntos
6.1.- Desempleados	0,5
7.- OTROS MÉRITOS	Máximo 2 puntos
7.1. Participación en grupos de trabajo SAI. 0,10 puntos por cada 25 horas (Máximo: 1,00 puntos)	
7.2. Participación en Plan de Especialización docente de ETCOTE del SERVEF 0,10 puntos por cada 10 horas (Máximo: 1,00 puntos)	
8.- ENTREVISTA	Máximo 3 puntos
8.1-Actitud hacia el puesto	
8.2-Conocimiento del programa	
8.3- Iniciativas de inserción de los alumnos	
8.4-Metodología que utilizaría	
8.5-Iniciativas de seguridad e higiene en el trabajo	
8.6-.Evaluación de alumnos (conocimiento y actitudes)	
8.7.-Otras razones estimadas por la Comisión Mixta	

AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	
REQUISITOS MÍNIMOS: F.P. I / Ciclo grado medio en la especialidad, o bien Graduado escolar con experiencia como auxiliar administrativo de, al menos, 12 meses	
1.- TITULACIÓN ACADÉMICA	Máximo 0,5 puntos
1.1-FP II / Ciclo de grado superior o titulación superior, en la especialidad	0,5
2.-EXPERIENCIA PROFESIONAL	Máximo 3 puntos
2.1-Por año de experiencia en puesto administrativo en ET, CO o TE. (No se computarán proyectos en los que el candidato no haya finalizado, simultaneando en el mismo año su participación en otros.)	0,5
2.2-Por año de experiencia como auxiliar administrativo en empresa pública o privada.	0,2
3.- CURSOS RELACIONADOS CON EL PUESTO	Máximo 2 puntos
3.1-Por cada 100 horas o 10 créditos	0,3
4.- IDIOMA VALENCIANO Certificado de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià	Máximo 0,3 puntos
4.2-Elemental	0,1
4.3-Mitjà	0,2
4.4-Superior	0,3
5.- SITUACIÓN DE DESEMPLEO	Máximo 0,5 puntos
5.1.- Desempleados	0,5
7.- ENTREVISTA	Máximo 2,5 puntos
6.1-Actitud hacia el puesto	
6.2-Conocimiento del programa	
6.3-Idoneidad de su experiencia profesional con el puesto a ocupar	
6.4-Conocimiento de nóminas, facturas, ordenador.	
6.5-Iniciativas de inserción	
6.6-Otras razones estimadas por la Comisión Mixta	